

Åpenhetsloven

Generelt om selskapet, drift og ansvarlighet

Vestkorn Milling AS («Selskapet») er en innovativ global leverandør av ingredienser fra erter og bønner. Hovedkontoret og produksjonen er lokalisert i Tau, på sørvestkysten av Norge, mens salgskontor og lager ligger sentralt i Holstebro, Danmark.

Selskapet er et datterselskap av dsm-firmenich («Konsernet»), som har base og tilhold i Nederland.

Innkjøpsavdelingen i Selskapet står for innkjøp, herunder vurdering og godkjenning av leverandører ut fra etablerte rutiner. Vurderingen av hvilke leverandører som er foretrukket for ulike leveranser, og godkjenning av nye leverandører, skjer basert på etablerte kriterier og rutiner. Konsernet har en «Supplier Approval Questionare» som signeres av leverandørene, og standard avtalevilkår som blant annet forplikter leverandørene med hensyn til overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapet hadde i 2024 en omsetning og balansesum som innebærer at Selskapet anses som «større virksomhet» som er underlagt lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), jf. § 3 første ledd bokstav a).

Konsernet og Selskapet har i lang tid jobbet aktivt med ansvarlighet og bærekraft. Med hensyn til de spesifikke forpliktelser som følger av åpenhetsloven forankret styret ansvarlighet og hvordan Selskapet ville arbeide med tilfredsstillelse av lovens krav. Selskapet besluttet at arbeidet med åpenhetsloven skulle følges opp av Anna Cecilie Fjermestad - med bistand fra Martin Idsø i innkjøpsavdeling og Ingeborg Helland i kvalitetsavdeling. Denne prosjektgruppen har foretatt kartlegging av leverandører, vurdering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og eventuelle tiltak.

Aktsomhetsvurdering, prioritering og tiltak

Kartlegging av leverandører

De varer og tjenester som Selskapet kjøper inn i størst omfang kan deles inn i følgende kategorier:

- Råvarer
- Transport
- Emballasje
- Utstyr til fabrikk / Vedlikehold
- Energi

Gjennomgang og kartlegging av leverandører viser at Selskapet har benyttet ca. 300 leverandører det siste året. Kartleggingen viser at Selskapet hovedsakelig mottar varer og tjenester fra Norden, men har også leverandører fra Europa. Kartleggingen viser at det kun har vært en leverandører utenfor Europa.

Risikovurderingen

Innledende vurdering av risiko

Selskapet foretok først en overordnet kategorisering av risiko for faktisk og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Den første vurderingen ble i hovedsak foretatt med bakgrunn i hvor de aktuelle leverandørene var lokalisert (land/området) og type leveranse som leverandører leverer til Selskapet.

Størsteparten av Selskapets leverandører er lokalisert i Norden. Listen med nordiske leverandører omfatter også andre norske selskap underlagt åpenhetsloven. Selskapet vurderer risikoen for faktisk og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav for de nordiske leverandørene. Selskapet har heller ikke identifisert kjente eller særskilte risikofaktorer ved disse leverandørene som tilsier økt risiko. Et antall på to leverandører ble vurdert til moderat risiko, og 1 leverandører ble vurdert til høy risiko. Dette gjelder leverandører med leverandørkjede i Øst-Europa og i Kina. Selskapet vurderer at risikoen for faktisk og potensielle negative konsekvenser hovedsakelig knytter seg til arbeidsforhold og diskriminering. Det er ikke for noen av leverandørene ansett å



forellgge svært høy risiko for faktisk og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Nærmere vurdering av risiko

Med bakgrunn i den innledende risikovurderingen gjennomgår Selskapet tilbakemeldinger på spørreskjemaene eller «Code of conduct» vi tidligere har sendt til leverandørene våre. Hensikten med dette skjemaet er at leverandørene skal besvare konkrete spørsmål om hvordan leverandøren sørger for overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

På denne måten får Selskapet ytterligere informasjon slik at den innledende risikovurderingen kan kalibreres og oppdateres ut fra de svar som mottas.

Prioritering og planlagte tiltak

Med bakgrunn i risikovurderingen er Selskapets vurdering at det generelt og samlet sett hovedsakelig er lav risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden og blant forretningspartnere. Dette antas å skyldes at Konsernet og Selskapet allerede har etablerte systemer og rutiner for å sikre seriøse og ansvarlige leverandører.

Det er ikke avdekket konkrete brudd eller svært høy risiko for brudd som kunne fordrer større og mer inngripende tiltak. Med hensyn til prioritering og forholdsmessighet vurderer ikke Selskapet at det er påkrevd med tiltak for de leverandørene hvor risikoen er vurdert som lav eller moderat.

Leverandøren vår som var vurdert til høy risiko, er Smeta sertifisert. Leverandøren flyttes derfor ned i kategori til moderat risiko.

Dersom vi skulle vurdere flere leverandører til høy risiko i fremtiden vil Selskapet iverksette følgende tiltak overfor disse leverandørene;

- De leverandørene som eventuelt ikke har signert Konsernets «Supplier Approval Questionare» anmodes om å signere dette for å kunne anses som en foretrukket leverandør av Selskapet. Dersom leverandørens «Code of Conduct» samsvarer med Konsernets «Supplier Approval Questionare» vil dette være tilstrekkelig.
- De leverandørene som eventuelt ikke har signert generelle avtalevilkår som forplikter leverandør mht. menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil anmodes om dette for å kunne anses som foretrukket leverandør av Konsernet og Selskapet.
- Kvalitetsavdeling i Selskapet vil gjennomføre revisjon av leverandørene og vil følge opp eventuelle forhold og avvik som avdekkes.

Tiltakene vil følges opp av prosjektgruppen for den aktuelle leverandøren. Tiltakene vil følges opp i samsvar med § 4 første ledd bokstav d) – f) i åpenhetsloven.

Selskapet vil fortsette arbeidet i tiden som kommer med å arbeide aktivt med Åpenhetsloven. Gode rutiner for innkjøp vil sikre implementering og hensynta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår virksomhet. Dette blir et pågående arbeid som hele organisasjonen vil bli en del av.

30.12.2024



Ivana Steiro
Daglig Leder



Børge Eie
Styremedlem